



22 Juillet 2009

« Dauphine **au féminin** »

- Pourquoi « Dauphine **au féminin** » ?
- Les ambitions de « Dauphine **au féminin** »
- Dauphine **au féminin**, les réseaux féminins?
- Les modalités de fonctionnement
- Vos attentes et nos prochains rendez-vous

Pourquoi Dauphine **au féminin** ?

- Hec au Féminin, Essec au Féminin, Sciences PO au féminin.....
Quid Dauphine **au féminin** ?
- Contribuer à la réflexion sur l'évolution de la femme professionnelle dans notre société
- Anciennes de Dauphine, nous retrouver.... et nous ouvrir à d'autres.....

Pourquoi un réseau ?

Pour des raisons professionnelles et personnelles :

- Développer sa visibilité
- Générer de nouveaux clients/partenaires/fournisseurs
- Stimuler de nouvelles opportunités de travail
- Créer de nouvelles idées
- Apprendre des autres
- Développer les interactions
- Développer ses relations interpersonnelles
- Être stimulé par de nouvelles idées

Les ambitions de Dauphine **au féminin** ?

Un lieu de rencontre et d'échanges, de partages d'expériences permettant de

- Développer les talents féminins, ses connaissances et compétences professionnelles.
- Débattre des défis particuliers posés aux femmes sur les plans personnels et professionnels
- Être un réservoir d'idées, un « think tank » en collaboration avec les réseaux féminins des grandes écoles.



Modalités de fonctionnement

Dauphine **au féminin**

Association loi 1901, dirigée par une équipe de bénévoles qui se réunissent une fois par mois et organisée en 6 chantiers.

Présidente :

Christèle Chauchereau

Trésorière :

Raphaëlle Colson

Secrétaire, Vice présidente Communication

Valérie Bréon-Normand

Vice présidente Newsletter

Anne-Dominique Fertitta

Vice présidente Réseaux- entreprises

Sophie Mayer

Vice présidente Ateliers

Zoé Schnebelen

Vice présidente Femmes Inspirantes

Agnès Granveau

Mail : contact@dauphine-au-feminin.com

Site : www.dauphineaufeminin.com

Modalités de fonctionnement Dauphine **au féminin**

Nos marraines : des Femmes « inspirantes »

1^{ère} marraine Yseulys Costes

Nos rencontres :

Cocktails Networking : rencontres informelles

Échanges cartes de visite – partage.

Les Ateliers et les workshop : sessions en petits comités.
Développement des compétences et des connaissances.

Exemple : affirmation de soi ; rencontres métiers, secteur d'activité;

Conférences visant un public plus large.

Exemple : intervention de sociologue – philosophe – témoignage Dirigeant.

Dédié aux anciennes de Dauphine pour construire notre identité...

Règles de fonctionnement Dauphine **au Féminin**

- Confidentialité
- Bienveillance
- Respect des idées, et de la parole, des uns et des autres
- Partage et contribution
- Plaisir !! 😊 😊

Dauphine **au féminin**, les réseaux féminins?

- Une même ambition que les hommes
- Une implication et une conception identique de la vie professionnelle...

MAIS

- Des différences en termes de salaires, responsabilités, encadrement d'équipes...

ET

- Des comportements différents en ce qui concerne les demandes d'augmentation et de promotion et, surtout...
- La faible importance d'une logique réseau !

Dauphine **au féminin**, les réseaux féminins?

A l'origine :

- Une divergence de points de vue et de centres d'intérêt** entre hommes et femmes
- Une approche situationniste : **es attributs négatifs** ou **des préjugés** dont sont victimes les femmes et l'exclusion des réseaux masculins

3 grands objectifs :

- Professionnel** : favoriser le développement de carrière
- Professionnel/personnel** : réussir à concilier vie professionnelle et vie personnelle
- Sociétal** : renforcer la parité dans les entreprises

Vos attentes par rapport à Dauphine **au féminin**

- Se constituer un réseau actif
- Constitution d'un outil de réseau social accessible sur internet pour fluidifier les échanges entre nous et pouvoir constituer des communautés d'intérêt
- Création d'un réseau sur le modèle des Grandes Écoles et défendre la place des Dauphinois « dans cette jungle »
- Partage d'expériences autour de nos évolutions / expériences / projets respectifs

Vos attentes par rapport à Dauphine **au féminin**

- Échanger sur des thématiques féminines telles que l'égalité des chances/la parité, le potentiel des femmes dans les entreprises (« J'ai moi-même pris la décision d'arrêter ma fonction de Directeur Financier, par manque de temps pour ma vie personnelle. C'est un choix difficile, car depuis mon poste n'évolue plus »)
- Échanger sur des sujets d'actualité
- Pouvoir s'appuyer sur un réseau pour des problématiques professionnelles mais aussi personnelles
- Coup de pouce dans le cadre d'un nouveau projet
- Échange d'offres d'emploi
- Garder le contact avec des anciennes de Dauphine

Prochains rendez-vous Dauphine **au féminin**

Prochains RDV :

Cocktails Networking : **jeudi 17 septembre**

Les Ateliers et les workshops :

En cours d'élaboration...

Nous vous ferons des propositions et vos idées sont aussi les bienvenues.

Conférence : **22 octobre** (thème à confirmer)